

LE DIAGNOSTIC DES CINQ (5) FONCTIONS



Un diagnostic cinq (5) fonctions a pour objectif d'**évaluer l'entreprise sous toutes ses facettes** et permet d'**identifier**, par des constats spécifiques, **les opportunités d'amélioration** qui permettront de développer des stratégies et des plans d'action pour entreprendre des projets d'optimisation.

Il est essentiel à la veille d'importants changements qui surviennent au sein de l'entreprise, lorsque la performance liée à la croissance pose des questions, lorsque le climat de travail semble ne pas être à son niveau optimal ou lorsque la gestion des ressources présente des lacunes ou des zones d'inconnu qui freinent la progression ou menacent la survie de l'entreprise.

Une méthode simple mais rigoureuse est préconisée, et dans une **optique d'amélioration continue et de performance**, le diagnostic analyse la structure organisationnelle et les procédés de gestion actuels des cinq (5) fonctions de l'entreprise soit :

1. La structure et le management;
2. Les finances;
3. Le marketing;
4. Les opérations;
5. Les ressources humaines.

Les éléments constituant le diagnostic cinq (5) fonctions :

Selon une méthode d'observation et d'analyse, **le diagnostic procurera de précieuses informations pour la suite du travail de redressement**, notamment pour l'ensemble de la démarche de réflexion stratégique qui sera omniprésente durant la réalisation du diagnostic. Des informations pertinentes seront normalement obtenues sur :

- ✓ Le potentiel commercial de développement de l'entreprise;
- ✓ Les forces et les facteurs de risque de l'entreprise (internes – externes);
- ✓ Les opportunités et menaces environnantes;
- ✓ La rigueur et la justification de la stratégie à adopter au besoin;
- ✓ La vision et la pertinence d'élaborer un plan d'action pour l'organisation;
- ✓ Les objectifs réalistes ou plus risqués, et les actions à entreprendre.



RESTECH
GCA GROUPE CONSEIL ASSOCIÉ

Tél. : 819 574-4477

Télec. : 418 443-1055

info@restechgca.com

www.restechgca.com